

Política de Relações de Trabalho

Revisão 02 – 27/02/2023

- ✓ Cumprir integral e irrestritamente a legislação e as normas governamentais aplicáveis, incluindo a trabalhista, ambiental, tributária, cível e criminal;
- ✓ Observar as normas e políticas internas da organização e condução dos negócios;
- ✓ Atender aos princípios todas as suas atividades e proceder de maneira ética na condução dos seus negócios;
- ✓ Respeitar o meio ambiente, as comunidades locais e sempre buscar minimizar eventuais impactos negativos das atividades da Mazurky;
- ✓ Tratar todas as pessoas envolvidas nos negócios da Mazurky com dignidade e respeito;
- ✓ Não tolerar qualquer forma de discriminação racial, sexual, social, religiosa, econômica, de gênero, ou qualquer outra;
- ✓ Assegurar a existência de igualdade de oportunidades e tratamento para todos os seus trabalhadores, incluindo avulsos, terceirizados e temporários;
- ✓ Não admitir qualquer forma de assédio moral ou sexual em sua estrutura ou em seus negócios;
- ✓ Prezar pela saúde e pela segurança de todas as pessoas envolvidas nas suas atividades;
- ✓ Não permitir trabalho escravo ou infantil em sua estrutura e nas de seus fornecedores;
- ✓ Respeitar o direito de negociação coletiva e a livre associação sindical;
- ✓ Respeitar e dialogar com as instituições sindicais, de proteção ao trabalho e de fiscalização governamental;
- ✓ Oferecer parâmetros competitivos e dignos de trabalho, em especial quanto ao salário, benefícios, jornadas, descansos, saúde e segurança. Oferecer também condições de jornada e descanso que permitam que todos os envolvidos nos negócios da Mazurky sejam capazes de harmonizar a vida profissional e a vida pessoal;
- ✓ Não opor qualquer tipo obstáculo ao livre exercício dos direitos políticos e sociais;
- ✓ Estimular o diálogo interno e externo com o objetivo de acolher críticas e sugestões de melhorias;
- ✓ Fornecer meios internos de denúncia, apuração e condução de casos de desrespeito a essas diretrizes, que sejam de fácil acesso e que respeitem o devido processo legal;
- ✓ Estamos comprometidos com a conformidade legal e a ética em todas as nossas práticas comerciais. Além disso, apoiamos o objetivo de acabar com a violência e as violações aos direitos humanos associados à mineração de ouro e estanho, tântalo e tungstênio ("minerais de conflito") que levou o Congresso dos Estados Unidos a aprovar uma legislação em 2010 que obriga comunicação e divulgação públicas relacionadas à obtenção de minerais de conflito na República Democrática do Congo ("RDC") e nos países vizinhos. A Comissão de Valores Mobiliários ("SEC") dos Estados Unidos estabeleceu regras implementando esses requisitos de comunicação e divulgação, além de orientação associadas com referência ao cobalto e mica
- ✓ Adotar as medidas legais cabíveis para reportar e punir, administrativa e judicialmente, atitudes que desrespeitem essas diretrizes.